



Séminaire Citoyenneté Active Lorraine

Lundi 5 mars 2013

Espace Yves COPPENS Allée de Marken VANDOEUVRE

Secrétariat de séance : Jacques BERGERET (partenaire CNAHES-Lorraine)

Introduction du séminaire

Séquence d'interrogation rapide et de réaction par Post-it.

Consignes :

- + **Rose** (ce qu'on n'aime pas à CAL)
- + **Orange** : (ce qui est à améliorer – propositions d'actions)
- + **Vert** (« ce que j'apprécie à CAL - ce qui va bien)

VERT – CE QUE J'APPRÉCIE A CAL.

1. Participation régulière d'une trentaine de membres / La joie de rencontrer des publics divers, scolaires, détenus, adultes en réflexion.
2. La convivialité / Le travail collectif / Répondre aux mouvements, aux attentes des collectivités / C'est une réponse aux attentes sociales.
3. Notre projet qui se définit de manière continue.
4. Ce que j'apprécie : les formations : laïcité, etc. / L'intervention de Fernand = le témoignage.
5. Les débats d'idées / La multiplicité des adhérents.
6. L'objet de l'association qui permet d'aborder des questions de société sur un mode ± inédit.
7. La structure de l'association qui est en capacité d'accueillir et mettre en synergie des personnes - et compétences - très différentes.
8. Volonté de faire / Convivialité / Bénévolat / Sens du bien commun / La force de la conviction.
9. La liberté de dire ce que je veux / ou de ne pas venir.
10. Nos échanges / L'investissement de chacun / La foi de tous !!
11. Le climat bienveillant de nos rencontres.
12. Tout va bien dans le meilleur des mondes... apparent.
13. Ce que j'aime : les commissions / Nos interventions extérieures / Nos journées CAL / Les CA même bruyants / La diversité des membres / La convivialité / La partie formation.
14. J'apprécie : la bonne volonté / L'énergie / L'écoute / et tant d'autres choses...
15. Convivialité du groupe / Efficacité des actions / Bonne animation / Bons comptes rendus.
16. Savoir évoluer à partir de sa vocation initiale pour mieux coller à l'actualité des attentes à la citoyenneté / L'association est légitime par son objet.
17. Contacts avec les étudiants / Passage par les femmes cf. réseau femmes Vandoeuvre (cf. René Mangin).
18. Le commencement de structuration qui permettra éventuellement la poursuite de CAL.
19. Les comptes rendus du secrétaire et de l'informaticien / L'ambiance générale / Les échanges même en aparté / Les répercussions des commissions.
20. L'énorme boulot du secrétaire ! / L'enthousiasme de la plupart des membres.

ROSE – CE QU'ON N'AIME PAS A CAL.

1. La trop grande rapidité de choix des demandes / Le manque de mise en avant du rôle de citoyenneté active auprès du grand public, de la communication.
2. De belles journées médiatiques sur des thèmes pertinents majeurs ; mais attention à ne pas nous y enfermer.
3. L'entre-soi dans les journées à thème. Ex. la belle journée sur les migrations face à un petit auditoire (50 personnes).
4. Les départs annoncés et simultanés des Président et du Secrétaire.
5. (Une X)
6. Quelque fois, le manque de clarté dans les réunions du 1^{er} lundi du mois – Trop de chassés croisés.
7. Je n'aime pas : le rapport et les contradictions entre nos actes et le déclaratif.
8. Je n'aime pas : les discours « fleur bleue » sur la fraternité.
9. La confusion entre diversité et dispersion.
10. Nous sommes des bénévoles, on ne peut pas tout faire. / « Qui trop embrasse mal étreint ».
11. A quoi sert-on ? / Quels bénéfices ? / Les retours ?
12. CAL trop axé sur retraités / Pas assez d'actifs / Pas assez de jeunes / Bureau CA par cooptation et pas par élections.
13. Le non respect des procédures.
14. Le côté parfois trop brouillon. / L'ouverture peut-être excessive aux sollicitations multiples.
15. Le manque d'analyse des thèmes (au moyen de travaux extérieurs). / L'animation des CA.
16. Je n'aime pas : ce sera du passé !!!
17. Rien ou tout selon compréhension.

ORANGE – CE QUI EST À AMÉLIORER A CAL / PROPOSITIONS D'ACTIONS.

1. Attention à ne pas être « entre nous ». Quel public devons-nous cibler ?
2. Ce qui pourrait être amélioré : des perspectives à venir / des choix clairs / des actions peut-être plus travaillées.
3. Le niveau de réflexion (et d'actions) / La formation permanente des adhérents.
4. Faire rimer bénévolat et professionnalisme.
5. Une meilleure structuration / Un retour argumenté des expériences de terrain / une hiérarchisation des priorités.
6. Une restitution écrite – et donc durable – des événements proposés par CAL (journées à thèmes par exemple).
7. Ce qui pourrait être amélioré : nos processus et nos techniques d'intervention / On fait ce qu'on peut !
8. On boit de bons coups mais ils sont rares.
9. Confiner la gestion des problématiques administratives et financières principalement au Bureau.
10. Se recentrer sur l'objet de l'association.
11. Pour améliorer : nous avons la plupart d'entre nous à nous discipliner !!
12. Alléger le rôle du Président / La mise en place d'une commission permanente pour faciliter l'entrée des nouveaux adhérents.
13. L'accueil des « petits nouveaux » / Insertion dans les groupes de travail / Utilisation des compétences.
14. Quelque fois, la distribution du temps de parole.
15. Meilleure préparation en Bureau nécessaire / Réflexion sur l'avenir de CAL.

* * *